



Comune di Casoria
Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Delibera: 83

Data Delibera: 30-12-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2019. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemiladiciannove** addì **trenta** del mese di **Dicembre** alle ore **13:30** nella **Sala Giunta** , previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli **Assessori Comunali**.

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BENE RAFFAELE	Sindaco	X	
AMBROSIO PAOLA	Assessore	X	
PETRONE RAFFAELE	Assessore	X	
RUSSO FRANCESCO	Assessore	X	
CAPONE ILARIA	Assessore	X	
GOFFREDI LUIGI	Assessore		X
DI MONTE PATRIZIA	Assessore	X	
ESPOSITO ORNELLA	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. **RICCARDO FEOLA**.

Il Presidente, Avv. **RAFFAELE BENE**, in qualità di **SINDACO**, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'oggetto.

Su proposta e relazione del Dirigente del 1° Settore e dell'Assessore al Personale Dott.ssa Ilaria Capone

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 27.03.2019, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27.11.2019, con cui sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2019;

Richiamata la determinazione n. 1749 del 02/12/2019 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2019;

Richiamato il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 17 Dicembre 2019, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n.88 del 17.07.2018 con la quale si approvava lo schema di accordo procedimentale fra il Comune di Casoria e RFI SPA per la riqualificazione e l'adeguamento della stazione ferroviaria Casoria – Afragola;

Richiamata altresì la determinazione n. 356 del 27.03.2019 a firma del Comandante della P.M. dr. Sciaudone Giuseppe con la quale si predispondeva un piano di lavoro finalizzato a garantire il ripristino del trasposto scolastico per le scuole elementari e medie inferiori penalizzato dall'esecuzione dei lavori di riqualificazione sopra citati;

Rilevato che per assicurare il predetto servizio per il periodo 1 ottobre 2018 - 30.06.2019 pari a circa 170 giorni (ampliamento del servizio nella fascia oraria 7 – 15,30 anziché 14,45) è stata richiesta una prestazione di lavoro aggiuntiva pari a complessivi 9.450,00, così suddivisi: anno 2018 € 3.150,00 ed anno 2019 € 6.300,00;

Rilevato che le attività sono state espletate come da piano di lavoro del Comandante per l'annualità 2018 e 2019 come da determinazioni n.356 del 27.03.2019 e n. 2015 del

23/12/2019;

Ritenuto dover prendere atto dell'esecuzione del predetto progetto da parte degli autisti scuolabus per le annualità 2018/2019 i cui oneri trovano copertura nella voce "Obiettivi piano performance", di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL del 21/5/2018, come da verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 17 Dicembre 2019, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2019;

Acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, allegato alla presente;

Per le ragioni sopra esposte

PROPONGONO ALLA GIUNTA COMUNALE

di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale di approvare l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2019 sottoscritto dalle parti in data 17/12/2019, comprensivo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria costituenti, rispettivamente, gli **allegati "A", "B" e "C"**, parti integranti e sostanziali del presente atto, confermando che i contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo sono conformi alla normativa generale e contrattuale nonché al Contratto decentrato integrativo, come espresso dal Collegio dei Revisori (**Allegato "D"**);

Il Dirigente del 1° Settore
Dott. Riccardo Feola

L'Assessore al Personale
Dott.ssa Ilaria Capone

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Considerato che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2019, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione dello stesso;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 16/04/2019, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per gli esercizi 2018/2020 e relativi allegati;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 59 del 24.04.2019, con cui è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n.150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi al 2019, al 2020 e al 2021, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nel caso di specie e che gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi dell'art.2 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con Delibera di G.C. n. /2018;

Visti i pareri, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente procedimento espressi rispettivamente dal Dirigente del Settore AA.GG. Organizzazione e Sistemi e del Settore Ragioneria e Finanze;

- **Visto** lo Statuto Comunale;

- **Visto** il T.U.E.L. (D. lgs 267/2000)

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale di approvare l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2019, sottoscritto dalle parti in data 17/12/2019 comprensivo della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria costituenti, rispettivamente, gli **allegati "A", "B" e "C"**, parti integranti e sostanziali del presente atto, confermando che i contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo sono conformi alla normativa generale e contrattuale nonché al Contratto decentrato integrativo, come espresso dal Collegio dei Revisori (**Allegato "D"**);
2. di dare mandato al Servizio Personale e Organizzazione di trasmettere copia del contratto all'ARAN.
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori, all'OIV, a tutti i Dirigenti, alla R.S.U. e alle OO.SS.
4. di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Deliberazione n. 83 del 30-12-2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
AVV. RAFFAELE BENE

Il Segretario
DOTT. RICCARDO FEOLA

]] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario
DOTT. RICCARDO FEOLA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Copia del documento informatico formato e depositato presso questo Ente.

Comune di Casoria

Città Metropolitana di Napoli



Settore 1 - Affari Generali - Organizzazione e Sistemi

Registro Generale delle Determinazioni N. 1749 del 02-12-2019

Registro di settore delle Determinazioni N. 290 del 02-12-2019

D E T E R M I N A Z I O N E

Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Il Dirigente **RICCARDO FEOLA** settore 1 - 1 - Affari Generali - Organizzazione e Sistemi;

VISTO che:

"Il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 16/4/2019, esecutiva ai sensi di legge";
"Il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 79 del 22/5/2019, esecutiva ai sensi di legge";

Premesso:

- che, il Sindaco, con apposito provvedimento:
 - individuava e nominava i responsabili degli uffici e dei servizi;
 - attribuiva al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;
- **Visto** il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;
- **Considerato** che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017, la seconda (comma 3), ricomprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;
- **Dato atto** che parte delle risorse elencate nel citato articolo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso e che pertanto, con propria precedente determinazione n.182 del 07/02/2019, si è provveduto alla assegnazione provvisoria per Settori anno 2019 al fine di poter assumere gli impegni di spesa per la corresponsione del salario accessorio finanziato con risorse stabili;
- **Che** con determinazioni n. 473 e 478 del 16/04/2019 si è provveduto alla rideterminazione dell'assegnazione provvisoria per i Settori per l'anno 2019;
- **Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27/11/2019 ad oggetto: "*Atto di indirizzo in ordine alla Costituzione del Fondo di Produttività anno 2019 e direttive per la contrattazione decentrata*", con la quale sono stati approvati specifici progetti incentivanti ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) del medesimo CCNL, in misura corrispondente al valore quantificato dalla Giunta Comunale;
- **Considerato** che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;
- **Visto** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che: a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- **Considerato** che in forza del contenimento del Fondo risorse decentrate nella misura massima del 2016 occorre operare una decurtazione che riporti il valore complessivo all'ammontare dell'esercizio precedente;
- **Visto** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- **Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;
- **Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno **2019**, per complessivi euro **2.581.347,55** come da allegato A al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione, integrato dalle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018;
2. di dare atto che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. di dare atto che l'importo complessivo del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 risulta stanziato nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente negli appositi capitoli del bilancio di previsione finanziario 2019-2021;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
6. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE AD INTERIM
DOTT. RICCARDO FEOLA

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs del 18/08/2000 n. 267, si attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

la presente Determinazione è esecutiva dal momento della sottoscrizione o, nel caso in cui comporti impegni di spesa, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Finanziario;

Il Responsabile del Settore
FEOLA RICCARDO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI CASORIA

(PROVINCIA DI NAPOLI)

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

ACCORDO DECENTRATO PER:

- 1. Costituzione e Riparto Fondo Risorse decentrate 2019 personale del Comparto;**
- 2. Costituzione Fondo 2019 Area Dirigenza**

L'anno **2019**, il giorno **17** del mese di **DICEMBRE** alle ore **9,30**, nella residenza del Comune.

TRA

la delegazione di parte pubblica composta da:

- 1) Dirigente 1° Settore ad interim: Dott. Riccardo FEOLA - Presidente;**
- 2) Dirigente 2° Settore: Dott. Pier Paolo MANCANIELLO – Componente;**
- 3) Funzionario Risorse Umane: Sig. ra Amalia BLASOTTI;**

E

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

per le **OO.SS.**: **CGIL: FASCIA A.;**
CISL: CAPUANO G.;
UIL: MARTINELLI L.;
C.S.A.: BRUNO V.;

per la **R.S.U.**: **DE ROSA A. IA – MANDATO V. – ONDOSO L. – PASQUALE G. - PUZONE F. – MANGANI C. – ORECCHIO A. – NAPOLITANO M. – DAINO G.;**

Segretario Verbalizzante: Camillo PAONE;

Ad inizio riunione, in relazione alla Performance collettiva, ovvero 30% del Fondo di Produttività, le parti concordano che le risorse saranno attribuite con la quota media pro capite, moltiplicato il numero dei dipendenti in servizio nei singoli settori; ciò al fine di evitare l'azzeramento della quota di eccellenza. Il Presidente introduce l'argomento P.E.O.2019 proponendo al tavolo la formulazione delle criticità e delle loro risoluzioni. Le parti, dopo ampia discussione, concordano di applicare pedissequamente quanto testualmente indicato dal CCNL 2016/2018 - art. 16 comma 2 e 3. Pertanto si concorda di stanziare €. 95.000,00 per finanziare la P.E.O. 2019 per un numero non superiore al 49% dei dipendenti del Comune di Casoria. Si ribadisce che le economie delle P.E.O. 2019 confluiranno nel fondo di produttività. La Delegazione Trattante demanda agli uffici competenti la formulazione della graduatoria stabilita per categorie e progressioni interne. Per quanto concerne il progetto Servizio Navetta delle F.S. già effettuato e concluso a Giugno 2019 per un importo di €. 6.300,00, le parti concordano di liquidare dette somme anticipandole dal fondo costituito per la produttività, già sullo stipendio di gennaio, fermo

restando che, all'atto in cui le F.S. trasferiranno l'importo dovuto, sarà riportato nel fondo risorse decentrate e sarà imputato gli obiettivi piano performance, previa delibera di G.C. che recepisce il progetto.

Si ribadisce in ordine alla liquidazione delle P.E.O. 2019 che la stessa avvenga con le competenze di gennaio, o al massimo, non oltre febbraio p.v.

Con riferimento al Fondo area della Dirigenza, il Segretario si impegna a portare in G.C. la delibera di composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica e a richiedere alle OO.SS. di indicare i nominativi dei Dirigenti rappresentanti sindacali facenti parte della Delegazione Trattante per l'area della dirigenza.

Le parti infine, approvano e sottoscrivono l'allegato relativo al riparto fondo 2019 personale del comparto, come modificato dal Dirigente del 2° Settore secondo le indicazioni della Delegazione Trattante.

Del che è verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

La riunione si chiude alle ore 11,45.

F.to all'originale

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2019

DESCRIZIONE	
UTILIZZO FONDO PER SOMME FISSE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	755.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	170.000,00
ASSEGNO AD PERSONAM	1.500,00
ART. 6 SCUOLA MATERNA	3.500,00
INDENNITA' TEMPO POTENZIATO	11.000,00
TOTALE UTILIZZO SOMME FISSE	941.000,00
UTILIZZO SOMME VARIABILI	
INDENNITA' DI TURNO (ART. 23)	310.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	430.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 24)	70.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO P.M. (ART. 56 QUINQUIES)	95.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (ART. 56 SEXIES)	36.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 QUINQUIES)	146.516,66
COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO (L. N. 326/2003)	67.549,59
COMPENSI LEGALI (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	60.000,00
COMPENSI LEGALI RECUPERATI DA CONTROPARTE (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	8.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	2.300,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE	36.528,26
COMPENSI ISTAT	37.578,60
PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE	320.874,44
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016)	20.000,00
TOTALE UTILIZZO SOMME VARIABILI	1.640.347,55
TOTALE UTILIZZO FONDO	2.581.347,55
	2.581.347,55

Importo totale fondo

Residuo utilizzabile







COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 17/12/2019 Contratto CCDI Economico
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. RICCARDO FEOLA ; Componenti: Dott. MANCANIELLO PIER PAOLO ; Arch. SALVATORE NAPOLITANO ; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, C.S.A.; Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, C.S.A.;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		(a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione del Commissario Starordinario n. 58 del 18/04/2019;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni:		

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili sarà effettuata dall'amministrazione con apposita determinazione relativa alla presa d'atto della costituzione del fondo.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato I Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 13 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	
Progressioni economiche orizzontali	755.000,00
Indennità di Comparto	170.000,00
Assegno ad personam	1.500,00
Art. 6 Scuola Materna	3.500,00
Indennità Tempo Potenziato	11.000,00
Risorse Variabili	
Indennità di Turno (Art. 23)	310.000,00
Indennità Condizione di lavoro (Art. 70 bis)	430.000,00
Indennità di Reperibilità (Art. 24)	70.000,00
Indennità di Servizio esterno (Art. 56 quinquies)	95.000,00
Indennità di funzione P.M. (Art. 56 sexies)	36.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies)	146.516,66
Compensi per Condonio Edilizio (L. N. 326/2003)	67.549,59
Compensi Legali (art. 27 CCNL 14/09/2000)	60.000,00
Compensi Legali recuperati da controparte (art. 27 CCNL 14/09/2000)	8.000,00
Compensi per Messi Notificatori (Art. 54 CCNL 14/09/2000)	2.300,00
Obiettivi Piano Performance	36.528,26
Compensi ISTAT	37.578,60
Performance individuale e collettiva	320.874,44
Incentivi per Funzioni Tecniche (Art. 113 D. Lgs. N. 50/2016)	20.000,00
Totale	2.581.347,55

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede una progressione orizzontale per l'anno 2019 con decorrenza 01.01.2019 per in importo finanziato pari ad €. 95.000,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1749 del 02.12.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.346.462,90
Risorse Variabili	234.884,65
TOTALE RISORSE	2.581.347,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza 2.250.759,76
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 34.112,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 24.933,09
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente 36.658,05
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale -
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica -
	TOTALE RISORSE STABILI
	2.346.462,90

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	133.128,19
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette al limite	60.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	9.228,20
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	2.300,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	30.228,26
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	234.884,65

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.346.462,90
Risorse variabili	234.884,65
RIDUZIONI	0,00
TOTALE	2.581.347,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	170.000,00
Progressioni orizzontali	755.000,00
Assegno ad personam	1.500,00
Personale educativo Scuola Materna (art. 6 CCNL)	3.500,00
Indennità tempo potenziato	11.000,00
TOTALE	941.000,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2016/2018, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di Turno (Art. 23)	310.000,00
Indennità Condizione di lavoro (Art. 70 bis)	430.000,00
Indennità di Reperibilità (Art. 24)	70.000,00
Indennità di Servizio esterno (Art. 56 quinquies)	95.000,00
Indennità di funzione P.M. (Art. 56 sexies)	36.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies)	146.516,66
Compensi per Condono Edilizio (L. N. 326/2003)	67.549,59
Compensi Legali (art. 27 CCNL 14/09/2000)	60.000,00
Compensi Legali recuperati da controparte (art. 27 CCNL 14/09/2000)	8.000,00
Compensi per Messaggi Notificatori (Art. 54 CCNL 14/09/2000)	2.300,00
Obiettivi Piano Performance	36.528,26
Compensi ISTAT	37.578,60
Performance individuale e collettiva	320.874,44
Incentivi per Funzioni Tecniche (Art. 113 D. Lgs. N. 50/2016)	20.000,00
TOTALE	1.640.347,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	941.000,00
Somme regolate dal contratto	1.640.347,55
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	2.581.347,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Le risorse stabili ammontano ad € 941.000,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo Scuola Materna, assegno ad personam indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale con decorrenza 01.01.2019 per in importo finanziato pari ad €. 95.000,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	€ 2.287.966,18	€ 2.346.462,90	+ 58.496,72
Risorse variabili	€ 335.619,12	€ 234.884,65	-100.734,47
Residui anni precedenti	€ 51.763,56	0,00	
Riduzioni	€ - 33.117,26	0,00	
Totale	€ 2.642.232	2.581.347,55	- 42.237,75

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 5610, con esclusione delle voci seguenti, che hanno un loro stanziamento specifico:

- Progetti Condono Edilizio (L. 326/2003);
- Compensi Legali (Art. 27 CCNL 14/09/2000);
- Compensi Legali recuperati da controparte (Art. 27 CCNL 14/09/2000);
- Compensi per Messi Notificatori (Art. 54 CCNL 14/09/2000);
- Incentivi per funzioni Tecniche;
- Obiettivi Piano Performance P.M. Finanziati. Art. 208 C.D.S.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Casoria li 19 DIC. 2019

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
(Dott. Pier Paolo MANCANIELLO)



IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(Dott. Riccardo FEOLA)



COMUNE DI CASORIA

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Parere del Collegio dei Revisori

del 28/12/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE ANNO 2019

I sottoscritti:

Dr. Domenico Notaro – Presidente

Dr. Pasquale Boccagna – Membro effettivo

Dr. Costantino Sessa – Membro effettivo

componenti dell'Organo di Revisione del Comune di Casoria nominati con Deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 14/10/2019;

PREMESSO che in data 19/12/2019, tramite posta elettronica certificata (protocollo dell'Ente n. 68274/2019), è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla proposta di Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale anno 2019 corredata della seguente documentazione:

- Determinazione nr. 1749 del 02/12/2019 avente ad oggetto "Costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2019;
- Verbale della Delegazione trattante del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 del personale del comparto e Costituzione del Fondo 2019 Area Dirigenza;
- Relazione tecnico-illustrativa relativa alla Costituzione ed utilizzo del Fondo per le risorse decentrate anno 2019;

PRESO ATTO delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL del 01.04.1999 articolo 15, comma 1;

- CCNL del 05.10.2001 articolo 4 commi 1 e 2;
- CCNL del 22.01.2004 articoli 31, 32 commi 1, 2 e 7 e articolo 34;
- CCNL del 09.05.2006 articolo 4 comma 1;
- CCNL del 11.04.2008 articolo 8, comma 2;

PRESO ATTO, altresì, che l'Ente:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario nr. 45 del 11/04/2019 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 e con deliberazione nr. 51 del 16/04/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario nr. 79 del 22/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli anni 2019/2021, modificato con deliberazione di G.C. nr. 14 del 09/08/2019;

PREMESSO che:

- il CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 disciplina all'art. 67 e 68 la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16/05/2019, prevede la certificazione da parte dell'organo di controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 afferma: "Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018 prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;
- l'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

RILEVATO che Determinazione dirigenziale n. 290 del 02/12/2019 si dà atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

ACCERTATO

- che Fondo complessivo, determinato con atto del Dirigente del I Settore, sulla scorta delle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale (art.1, comma 557, Legge

296/2006), delle già citate novità introdotte dal D.Lgs. 75/2017, nonché sui contenuti della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n° 7/SEZAUT/2017/QMIG e della Circolare MEF-RGS n° 19 del 27.04.2017, è così costituito:

PARTE STABILE	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1	2.250.759,76
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	34.112,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	24.933,09
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	36.658,05
Decurtazione permanente art. 1 co. 456 L. n. 147/2013	
Totale Fondo parte STABILE	2.346.462,90
PARTE VARIABILE	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c) Risorse di specifiche disposizioni di legge – (Compensi condono edilizio € 67.549,59) + (Compensi legali recuperati da controparte € 8.000,00) + (Compensi ISTAT € 37.578,60) + (Incentivi funzioni tecniche art.113 Dlgs.50/2016 € 20.000,00)	133.128,19
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c) Risorse di specifiche disposizioni di legge – Compensi Avvocatura	60.000,00
Art.67 comma 3 lettera d) – Ria su cessazioni in corso anno precedente	9.228,20
Art. 67 comma 3 lettera f) – Rimborso spese notifiche atti	2.300,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. h)	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. i) -Incrementi per obiettivi piano della performance	30.228,26
Decurtazione fondo per rispetto limite ANNO 2016	0,00
Totale Fondo parte VARIABILE	234.884,65
TOTALE FONDO	2.581.347,55

VERIFICATO che:

- le risorse decentrate del personale anno 2019 rispettano il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs.n.75/2017, **in quanto il FONDO 2019**, decurtato delle componenti non soggette al limite (escluse), **rispetta il limite del FONDO risorse decentrate anno 2016**, come dimostrato :

Verifica rispetto limite art. 23, co. 2 D.lgs n. 75/2017	
Fondo risorse decentrate anno 2019	2.581.347,55
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2 lett. a)	34.112,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2 lett. b)	24.933,09
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 Dlgs n. 50/2016)	20.000,00
Indennità condono edilizio (L.326/2003)	67.549,59
Compensi legali recuperati da controparte (art.27 CCNL 14/09/2019)	8.000,00
Compensi legali (art.27 CCNL 14/09/2019)	60.000,00
Compensi per rilevazioni ISTAT	37.578,70
Totale risorse ESCLUSE	252.173,38
Importo Fondo 2019 rilevante ai fini del rispetto del limite	2.329.174,17
Limite fondo risorse decentrate ANNO 2016	2.389.174,27
DECURTAZIONE	0,00

IL COLLEGIO

TUTTO CIÒ PREMESSO, PRESO ATTO , RILEVATO ED ACCERTATO

CERTIFICA

- che le risorse iscritte sul Fondo 2019 in parte stabile e variabile, così come esposti nella Relazione Illustrativa a firma del Dirigente del I Settore, Dr. Riccardo Feaola e nella Relazione Tecnica Finanziaria a firma del Dirigente del II Settore, Dr. Pier Paolo Mancaniello, sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali, che sono alla base della costituzione del fondo;
- che i costi dell'accordo economico integrativo per l'anno 2019, sono compatibili con i vincoli di riduzione della spesa di personale;
- che le diverse componenti della parte stabile e variabile del fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale anno 2019 trovano copertura negli appositi stanziamenti di spesa previsti nel Bilancio di previsione anno 2019;

RAMMENTA

- ai fini di una legittima erogazione dei compensi che l'Ente deve aver istituito un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti coerenti con i principi recati dal D.Lgs. 150/2009.

RACCOMANDA

- la pubblicazione del contratto integrativo, della relazione tecnico – finanziaria e di quella illustrativa, nonché delle altre informazioni richieste, dalla vigente normativa, sul sito web dell'Ente, sezione “trasparenza”, così come previsto dall'art.21 comma 2 del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013, così come modificato con D.lgs.97 del 25/05/2016.

Li 28/12/2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Presidente Dr. Domenico Notaro

Il Componente Dr. Pasquale Boccagna

Il Componente Dr. Costantino Sessa



COMUNE DI CASORIA

Prot. 69751 del 31-12-2019

Ora Registrazione: 11:02:40

Sezione: PARTENZA

C i t t a' d i C a s o r i a
(Provincia Metropolitana di Napoli)

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo del personale
dipendente non dirigente del
Comune di Casoria
ANNO 2019
PARTE ECONOMICA**

Il giorno **31-12-2019** alle ore **09,30** ha avuto luogo l'incontro tra:

La **Delegazione di parte pubblica**, composta dal
Presidente - Dott. **Riccardo Feola**;

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle
seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:



CGIL FP

Antonio Fascia



CISL FP

Giovanni Capuano



UIL FPL

Luigi Martinelli



C.S.A

Vincenzo Bruno

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- 1) **AMODIO VINCENZO** Vincenzo Amodio ; RSU CGIL FP
- 2) **AMOROSI PIETRO** Pietro Amorosi ; RSU CGIL FP
- 3) **DE ROSA ANTONIA** Antonia De Rosa ; RSU CGIL FP
- 4) **PISCOPO IMMACOLATA** Immacolata Piscopo ; RSU CGIL FP
- 5) **DAINO GIOVANNI** Giovanni Daino ; RSU CISL FP
- 6) **MANGANI CARMINE** Carmine Mangani ; RSU CISL FP
- 7) **NAPOLITANO MAURO** Mauro Napolitano ; RSU CISL FP
- 8) **ONDOSO LUIGI** Luigi Ondoso ; RSU UIL FPL
- 9) **ORECCHIO ANTONIO** Antonio Orecchio ; RSU UIL FPL
- 10) **PASQUALE GAETANA** Gaetana Pasquale ; RSU UIL FPL
- 11) **MANDATO VINCENZO** Vincenzo Mandato ; RSU UIL FPL
- 12) **PUZONE FILOMENA** Firomena Puzone ; RSU UIL FPL

Al termine della riunione, le parti:

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo, al personale del Comparto Funzioni Locali valido, per il triennio 2016 - 2018 sottoscritto in via definitiva il 21 maggio 2018;
- l'ipotesi di accordo di contrattazione per la sottoscrizione del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2019, sottoscritto in data 17/12/2019;
- la deliberazione n. **83** del **30/12/2019**, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 - Parte Economica** per il personale dipendente;

hanno sottoscritto l'allegato C.D.I. anno 2019 - Parte Economica del personale dipendente non dirigente del Comune di Casoria.

Del che è verbale,

letto approvato e sottoscritto.

Casoria li 31/12/2019